Приложение № 5

к приказу от 21.02.2025 г. № 49

Условия конкурса на замещение должности научного работника

**Научный сотрудник центра социально-демографических исследований ФГБУН ВолНЦ РАН**

Отрасль науки: отрасль науки – экономика

Тема исследований: социально-демографическое развитие территории; миграция населения; факторы миграции населения; трудовая миграция; миграционное поведение; миграционная политика.

Задачи:

1. Осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем или их отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, выполнение работ в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем.

2. Организация сбора, обработки, анализа и обобщения научно-технической информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений.

3. Разработка планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов.

4. Составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

5. Участие во внедрении результатов исследований и разработок.

6. Участие в повышении квалификации кадров.

*Квалификационные требования:*

1. Кандидат наук или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

2. Статьи, РИНЦ не менее 15, ВАК не менее 5, в том числе не менее 5, за последние 5 лет.

3. Очное или заочное участие в числе авторов докладов.

4.Участие в числе исполнителей НИР, работ в проектах по программам РАН в грантах, контрактах.

5. Чтение лекций или научное руководство выпускными квалификационными работами.

Показатели оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников установлены в Приложении №2 к Порядку проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН ВолНЦ РАН от 13.02.2023 г. № 34, размещено на сайте ФГБУН ВолНЦ РАН <http://www.volnc.ru/information>.

Заработная плата: 35 577 – 40 914 рублей/месяц, оплата пропорционально отработанному времени оплата труда производится пропорционально отработанному времени;

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения;

Трудовой договор: срочный на 3 года;

Социальный пакет: да;

Найм жилья: нет;

Компенсация проезда: нет;

Служебное жилье: нет;

Тип занятости: полная занятость;

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: **16.03.2025 г**.

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Л.В. Армеева

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по научной работе к.э.н. О. Н. Калачикова