Приложение № 4

к приказу от 03.03.2023 г. №50

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

1. **Заведующий лабораторией исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения** (0,1 ставки)

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: человеческий потенциал; воспроизводство человеческого капитала; трудовой потенциал; тенденции, условия и факторы реализации трудового потенциала; занятость и безработица; уровень жизни населения.

Задачи:

1. осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем или их отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, выполнение работ в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;

2. организация сбора, обработки, анализа и обобщения научно-технической информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений;

3. разработка планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;

4. составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

5. участие во внедрении результатов исследований и разработок;

6. участие в повышении квалификации кадров.

*Квалификационные требования:*

1. Доктор или кандидат наук, стаж научной работы не менее 5 лет. Опыт научно-организационной работы.

1. Число монографий, статей в рецензируемых журналах, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов:

Монографии, в т.ч. в соавторстве не менее 2, статьи Web of Science / Scopus / не менее 1, в том числе не менее 1 за последние 5 лет, ВАК не менее 6, в том числе не менее 6, за последние 5 лет.

1. Очное с докладами.
2. Руководство исследованиями (или участие не менее чем в двух темах НИР). Участие в качестве ответственного исполнителя работ или основного исполнителя в грантах, контрактах.
3. Наличие подготовленных докторов или кандидатов наук, или научное руководство диссертационными исследованиями и выпускными квалификационными работами.

Показатели оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников установлены в Приложении №2 к Порядку проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН ВолНЦ РАН от 13.02.2023 г. № 34, размещено на сайте ФГБУН ВолНЦ РАН http://www.volnc.ru/information.

Заработная плата: 3100-3400 рублей/месяц, оплата пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности в течение 30 календарных дней со дня принятия решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: продолжительность рабочей недели составляет 4 часа

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: **23.03.2023 г.**

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Л.В. Армеева

СОГЛАСОВАНО:

И.о. заведующего ОИУиОЖН к.э.н. М.А. Груздева