Приложение № 2

к приказу от 03.03.2023 г. №49

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

1. **Заведующий лабораторией пространственного развития и размещения производительных сил отдела проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах** (1 ставка)

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: пространственное развитие и интеграция социально-экономических систем различного уровня иерархии; проблемы, институты и инструменты развития крупных городов и городских агломераций, малых/средних городов, сельских территорий; социально-экономические связи по линии «город-село», кооперация территорий; инфраструктурные аспекты пространственного развития; эффективность управления, Север и Арктика России.

Задачи:

1. Осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем или отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, выполнение работ в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;

2. Организация сбора, обработки, анализа и обобщения научно-технической информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений;

3. Разработка планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;

4. Подготовка публикаций согласно планам исследований;

5. Участие в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций;

6. Составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

7. Участие во внедрении результатов исследований и разработок;

8. Участие в повышении квалификации кадров.

*Квалификационные требования:*

1. Доктор или кандидат наук, стаж научной работы не менее 5 лет. Опыт научно-организационной работы.
2. Число монографий, статей в рецензируемых журналах, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов:

Монографии, в т.ч. в соавторстве не менее 2, статьи Web of Science / Scopus / не менее 1, в том числе не менее 1 за последние 5 лет, ВАК не менее 6, в том числе не менее 6, за последние 5 лет.

1. Очное с докладами.
2. Руководство исследованиями (или участие не менее чем в двух темах НИР).
3. Наличие подготовленных докторов или кандидатов наук, или научное руководство диссертационными исследованиями и выпускными квалификационными работами.

Показатели оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников установлены в Приложении №2 к Порядку проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН ВолНЦ РАН от 13.02.2023 г. № 34, размещено на сайте ФГБУН ВолНЦ РАН http://www.volnc.ru/information.

Заработная плата: 35000 – 39000 рублей/месяц, оплата пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности в течение 30 календарных дней со дня принятия решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: продолжительность рабочей недели – 40 часов

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: **23.03.2023 г.**

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Л.В. Армеева

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий отделом д.э.н. Т.В. Ускова