

5.3. Наименование проекта: Трудовое поведение как способ реализации индивидуального трудового потенциала.

Результаты НИР:

1. Рассмотрены основные подходы к оценке эффективности трудового поведения населения; обоснована целесообразность использования статистических методов сбора информации для её расчёта. Разработана методика оценки эффективности трудового поведения населения субъектов Российской Федерации. Анализ интегральной характеристики эффективности трудового поведения населения регионов нашей страны позволил разделить все регионы на 5 условных групп: от низкого до высокого уровня. Установлено, что большинство субъектов РФ имеют уровень эффективности трудового поведения выше среднего. Результаты исследования показали высокую дифференциацию регионов РФ по уровню эффективности трудового поведения населения между ними. В работе определены территории с наибольшим уровнем результативности трудового поведения населения (максимальные интегральные характеристики) – Уральский (0,588 ед.) и Центральный (0,422 ед.) федеральные округа, с наименьшим – Сибирский (-0,139 ед.) и Северо-Кавказский (-1,269 ед.).

2. Анализ основных тенденций трудового поведения молодёжи Вологодской области показал, что в настоящее время наблюдается несоответствие молодых работников требованиям работодателей. Это выражается, прежде всего, в следующем:

- высокий уровень безработицы в молодежной среде (в том числе рост общего уровня безработицы среди молодых людей, в особенности в возрасте 15-19 лет);
- высокие требования молодёжи к новому месту работы (оценивая реальные среднедушевые доходы семьи в пределах от 1 до 3-х прожиточных минимумов, молодые люди рассчитывают на заработок в 3 и более прожиточных минимумов (83% опрошенных));
- наличие высокой доли неработающих по специальности (около половины опрошенных не работают по специальности), что препятствует реализации накопленного образовательного потенциала молодёжи;
- преобладание в структуре каналов трудоустройства неформальных способов, что является одним из факторов, ограничивающих государственное регулирование трудовых отношений;
- высокая роль материальных мотивов и стимулов перед нематериальными (более половины опрошенных считают высокую заработную плату ключевым фактором);
- восприятие любой должностной группы как промежуточного этапа для становления руководителем;

Выявлены структурные изменения трудовых намерений молодёжи, произошедшие в трансформационный период (1997 – 2012 гг.):

- В настоящее время стремление улучшить своё материальное положение не рассматривается молодёжью обособленно и тесно связано с представлениями о высококвалифицированном и творческом труде. Данное положение объясняет тенденцию снижения численности молодых работников, намеревающихся только разбогатеть.
- Отсутствие конкретного вектора развития привело к снижению удельного веса молодых людей, точно решивших заняться творческой и общественно-политической деятельностью. Однако доля сомневающихся относительно выбора данных видов деятельности в общей численности молодых работников значительно возросла.
- Разобщённость социума как фактор ухудшения социально-психологического самочувствия молодого поколения привела к росту намерений укрепить здоровье.
- Удельный вес инертных работников, у которых отсутствуют чётко выраженные профессиональные ориентиры, остался на прежнем уровне. Из этого следует, что за последние 13 лет не было предпринято попыток воздействия на данную группу населения, возрастание доли людей с подобным типом трудового поведения приведёт к маргинализации молодого поколения.

Практическая реализация научных разработок:

Результаты научно-исследовательской работы были использованы на заседаниях рабочей группы Департамента труда и занятости населения Вологодской области по изучению вопросов развития профессиональной карьеры молодёжи, в работе Молодежного Совета при Департаменте труда и занятости населения Вологодской области по проблематике соответствия качества трудового потенциала требованиям работодателей Вологодской области, на заседаниях круглого стола по вопросам обеспечения эффективной занятости населения Вологодской области.