

РЕШЕНИЕ
III ВСЕРОССИЙСКОГО ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО ФОРУМА С
МЕЖДУНАРОДНЫМ УЧАСТИЕМ

*3-4 декабря 2021,
г. Москва, Россия*

В период с 3 по 4 декабря 2021 года в Москве в смешанном офлайн и онлайн - форматах прошел III Всероссийский демографический форум с международным участием (далее – Форум).

Форум был организован Институтом демографических исследований ФНИСЦ РАН при поддержке Отделения общественных наук РАН, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента РФ в июле 2021 года, обозначила одним из приоритетных национальных интересов страны «сбережение народа России и развитие человеческого потенциала». Достижение указанной национальной цели основано на реализации ряда задач, среди которых повышение рождаемости, формирование мотивации к многодетности, самосохранительного поведения российского населения.

В 2021 году мы вспоминаем три десятилетия, прошедшие с распада СССР, на пространстве которого образовались 15 новых государств. За это время произошли глубочайшие социально-политические, экономические и демографические трансформации. Новые государства стали существенно различаться по демографическим трендам, подходам к реализации демографической политики. Каждое государство выстраивало свою демографическую политику, направленную на решение актуальных задач поддержки семьи и защиты детей, улучшения здоровья населения, оптимизации миграционных процессов.

Основной целью Форума являлось объединение ученых, политиков и представителей гражданского общества для обсуждения проблем, и основных тенденций социально-демографического развития стран постсоветского пространства, а также новых вызовов в условиях глобальной пандемии COVID-19. Обсуждение теоретических и прикладных аспектов реализации национального проекта «Демография», а также тенденций и перспектив развития семейной, демографической и миграционной политики в профессиональном сообществе позволило участникам Форума – представителям органов законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровней, академического, экспертного, гражданского сообщества не только выявить имеющиеся демографические проблемы, но и предложить научно-обоснованные рекомендации по выработке стратегии национальной демографической политики и политики поддержки семьи, сохраняющей преемственность и формулирующей новые подходы с учетом региональных и этнокультурных особенностей страны, а также с учетом эффективных зарубежных практик.

По итогам работы Форума были выдвинуты следующие предложения:

1. Межпарламентской Ассамблее государств – участников СНГ скоординировать действия Российской Федерации и стран СНГ в части:

разработки и принятия модельных законов «О государственной поддержке молодой детной семьи»;

формирования и развития системы кадрового потенциала в сфере демографического развития. За основу можно взять разработанный Институтом демографических исследований ФНИСЦ РАН проект профессионального стандарта «Демограф», который в настоящее время направлен в Минтруд России;

создания на базе Института демографических исследований ФНИСЦ РАН (Российская Федерация) международного методического (аналитического) центра по подготовке кадрового потенциала в сфере демографического развития в странах СНГ;

развития информационной кампании по повышению ценности семейного здорового образа жизни, позитивного отцовства и материнства, многодетной семьи, детей, пропаганде кросскультурных браков;

разработки концепции и проведения межстранового социологического исследования демографических последствий пандемии Covid-19.

3. Институту демографических исследований ФНИСЦ РАН инициировать:

реализацию Концепции корпоративной демографической политики российских организаций¹, целью которой является обеспечение наиболее благоприятных нравственных, экономических и социальных условий для реализации сотрудниками предприятий и организаций родительских и других семейных функций при условии их профессиональной занятости;

разработку проекта ФГОС ВО по направлению подготовки «Демография» (бакалавриат, магистратура);

создание Межведомственного (с участием институтов здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, НКО, СМИ, объединениями работодателей) координационного Совета при Правительстве Российской Федерации по разработке демографической политики и мониторингу результативности ее мероприятий в области укрепления семьи и роста рождаемости, формирования самосохранительного поведения и снижения смертности, оптимизации миграционных потоков.

¹ Утверждена в 2021 году Научным советом «Демографические и миграционные проблемы России» при ООН РАН под руководством С. В. Рязанцева, чл-корр. РАН. См. Ростовская Т.К., Шабунова А.А., Багирова А.П. Концепция корпоративной демографической политики российских организаций в контексте социальной ответственности бизнеса // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2021. Т. 14. № 5. С. 151–164. DOI: 10.15838/esc.2021.5.77.9

4. Принять за основу проект итогового документа Форума, обратив особое внимание на реализацию мероприятий в части совершенствования:

- стратегии самосохранительного поведения населения;
- механизмов по развитию и укреплению института детной (многодетной) семьи, положительной динамике уровня рождаемости;
- основных направлений миграционной демографической политики.

По итогам работы Форума участники считают необходимым:

В части совершенствования стратегии самосохранительного поведения населения:

1. Разработать программу по профилактике и оказания помощи при стрессовых состояниях путем развертывания службы психологической помощи и разгрузки, в том числе на базе Центров здоровья с привлечением современных информационных технологий.

2. Разработать программу и провести социологическое исследование среди молодежи суицидальных настроений и попыток, их детерминации и способов эффективной превенции.

3. Разработать и реализовать пилотный проект по созданию семейных центров здоровья на базе существующих ЦЗ для формирования семейных стратегий самосохранительного поведения

4. Сформировать социальный запрос «моды на семейный ЗОЖ», в т.ч. с использованием материальных стимулов, с учетом возрастной и гендерной специфики, социального статуса

5. Для лиц, работающих во вредных и опасных условиях труда и членов их семей предусмотреть обязательное наличие корпоративных социальных и оздоровительных программ. Разработать систему страхования дополнительных рисков утраты здоровья для работающих во вредных и опасных условиях труда, обеспечивающей адекватную компенсацию в случае профессионального заболевания или производственной травмы.

б. Способствовать развитию информационного обеспечения исследований и мониторинга здоровья и самосохранительного поведения населения путем:

- внесения изменений в ФЗ 152 с целью обеспечения возможности проведения когортных исследований для мониторинга здоровья в зависимости от факторов риска, в т.ч. – производственных;

- обеспечения доступности для исследователей деперсонифицированных микроданных Росстата об умерших и родившихся (по аналогии с данными социально-демографических обследований), а также системы ОМС об оказанных медицинских услугах, ПФР об инвалидах и получателях пенсии по инвалидности.

В части совершенствования механизмов по развитию и укреплению института детной (многодетной) семьи, положительной динамике уровня рождаемости, предлагается следующий комплекс мероприятий

1. Реализация основных направлений *Концепции корпоративной демографической политики российских организаций* в сфере пропаганды семейного образа жизни, благополучной детной (многодетной) семьи; поддержки, укрепления и защиты семьи как фундаментальной основы российского общества, сохранения традиционных семейных ценностей, повышения роли семьи в жизни общества, повышения авторитета родительства в семье и обществе, профилактики и преодоления семейного неблагополучия, улучшения условий и повышения качества жизни российских семей.

2. Создание на сайте Института демографических исследований ФНИСЦ РАН электронный ресурс «Библиотека фамилиста».

3. Разработка и реализация мер, направленных на социально – экономическую поддержку становления и развития института студенческой (детной) семьи.

4. Разработка методики по оценке результативности семейно-демографической политики и проведение мониторинга в пилотных регионах.

5. Совершенствование системы индикаторов о репродуктивных установках и планах населения, моделях брачного, сексуального и репродуктивного поведения, причинах ограничения детности и откладывания рождений, об условиях, необходимых для реализации потребности в детях.

6. Актуализация программ повышения репродуктивной грамотности в молодежной среде с целью информирования о методах и стратегиях сохранения репродуктивного здоровья.

7. Тиражирование в регионах РФ программы доабортного и противоабортного психологического и юридического консультирования, а также социальной поддержки беременных женщин, оказавшиеся в трудной ситуации, приняв за основу успешный опыт регионов РФ, уже внедривших данные социальные технологии.

В части совершенствования миграционной демографической политики

1. В сложившейся социально-экономической и демографической ситуации ***обратить внимание органов исполнительной и законодательной власти на необходимость:***

- нацеливания государственной иммиграционной политики РФ на первоочередной прием соотечественников и носителей русского языка, переселяющихся на постоянное место жительства;
- обязательного использования инструмента проведения демографической экспертизы реформ и мероприятий в области занятости, рынка труда, финансового рынка, миграционной политики, реформ социальной сферы в целях поиска эффективных мер по стимулированию рождаемости, снижению смертности, укреплению института семьи, воспитанию и образованию населения.

2. Определять объемы и направления привлечения международных трудовых мигрантов для использования в экономике РФ с учетом интересов

национальных, внутренних трудовых ресурсов, основными из которых являются требования улучшения уровня безопасности, условий, технического оснащения рабочих мест и оплаты труда.

3. Инициировать работу по пересмотру методики расчета МРОТ с целью обоснования необходимости роста оплаты труда до уровня фактической минимальной стоимости (или цены) рабочей силы.

4. Активизировать использование механизма социального партнерства по вопросам условий и оплаты труда, развитию рынка труда и гарантий занятости российским гражданам в первоочередном порядке и исключении дискриминации иностранной рабочей силы при условии одинаковых требований по профессиям и уровню квалификации.