



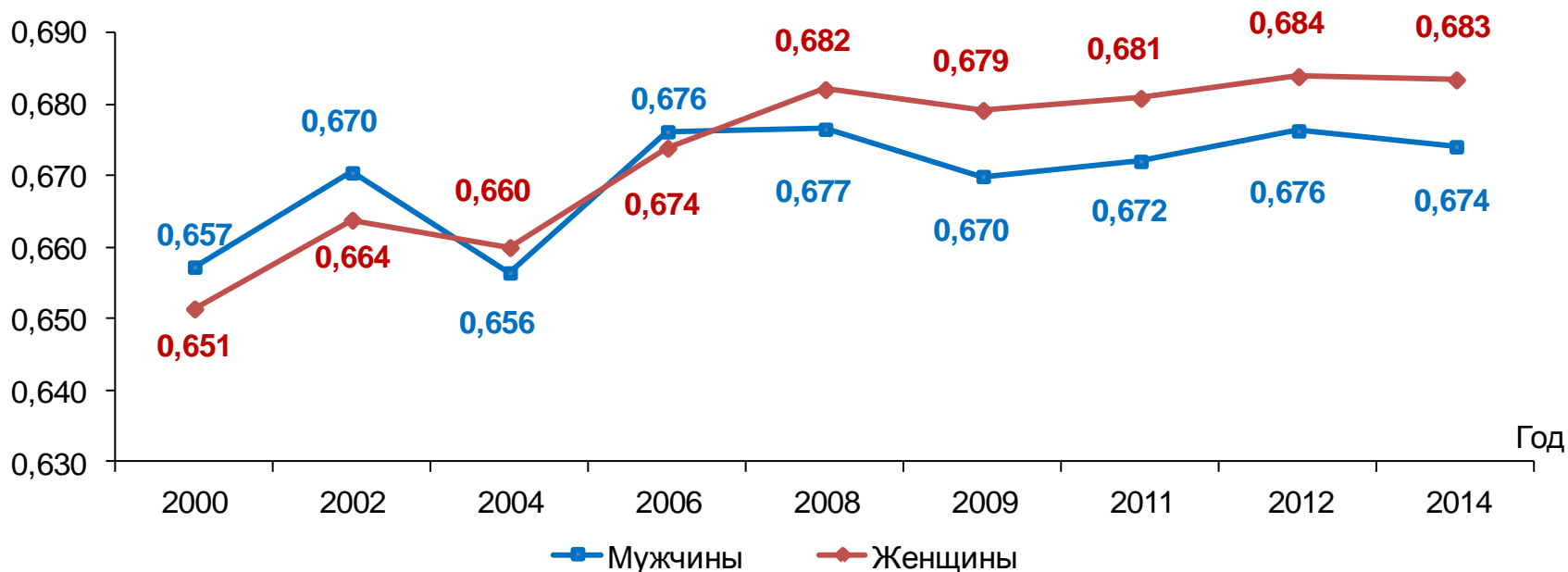
Исследование выполнено за счет гранта Российского научного фонда (проект № 16–18–00078, «Механизмы преодоления ментальных барьеров инклюзии социально уязвимых категорий населения для активизации процессов модернизации регионального сообщества»).

Трудовой потенциал и профессиональная мобильность женщин

врио директора ИСЭРТ РАН
д.э.н. А.А. Шабунова

Дискуссионная площадка
«Женщины в меняющейся экономике: новые
возможности и вызовы»,
Вологда • 12 мая 2016

ИНДЕКС СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЕСПОСОБНОСТИ – интегральная характеристика качества трудового потенциала



Измерение качественных характеристик рабочей силы проводится на основе социологических опросов. В результате математической обработки баз данных мониторинга качество трудового потенциала населения получает численную оценку в виде индекса в интервале от 0 до 1, рассчитываемого как отношение фактического числа баллов к максимально возможному.

Опрос проводится в Вологде, Череповце и 8 районах области, выборочная совокупность 1500 человек в возрасте от 15 до 60 лет.

Источник: Мониторинг качества трудового потенциала населения Вологодской области, ИСЭРТ РАН.

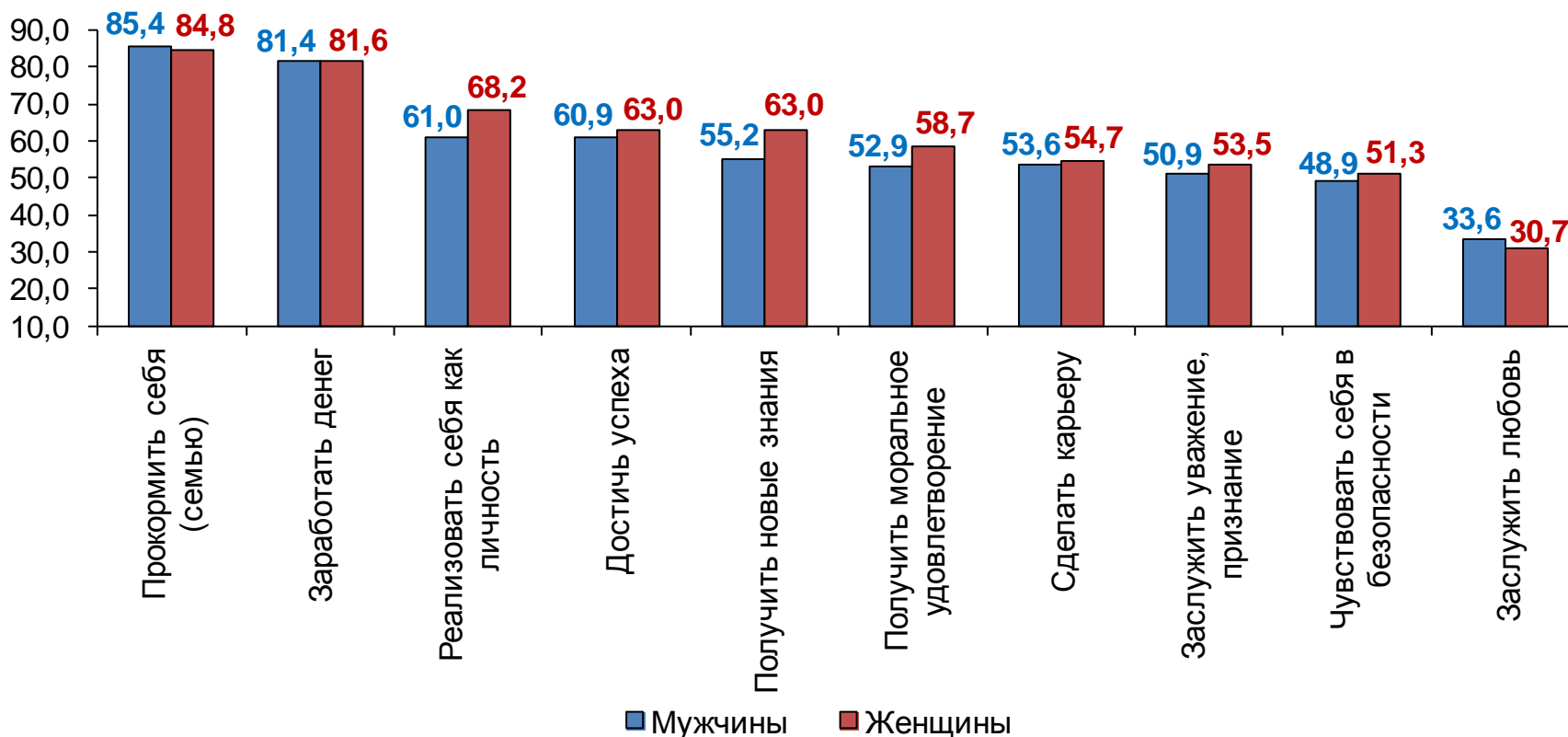
КОМПОНЕНТЫ КАЧЕСТВА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Качество трудового потенциала	2000 г.		Разрыв	2014 г.		Разрыв
	мужчины	женщины		мужчины	женщины	
1. Физическое здоровье	0,700	0,659	0,041	0,766	0,743	0,023
2. Психическое здоровье	0,731	0,659	0,072	0,790	0,754	0,036
3. Когнитивный потенциал	0,629	0,643	0,014	0,610	0,638	0,028
4. Творческий потенциал	0,581	0,586	0,005	0,560	0,569	0,009
5. Коммуникабельность	0,730	0,728	0,002	0,761	0,756	0,005
6. Культурный уровень	0,623	0,621	0,002	0,669	0,688	0,019
7. Нравственный уровень	0,750	0,790	0,040	0,767	0,796	0,029
8. Потребность в достижении	0,618	0,623	0,005	0,638	0,659	0,021
Социальная дееспособность	0,657	0,651	0,006	0,674	0,683	0,009

Согласно используемой методике базовыми характеристиками качества трудового потенциала населения являются: физическое и психическое здоровье, когнитивный потенциал, творческие способности, коммуникабельность, культурный и нравственный уровень, потребность в достижении (социальные притязания). При этом интегральным показателем качества трудового потенциала считается социальная дееспособность.

Источник: Мониторинг качества трудового потенциала населения Вологодской области, ИСЭРТ РАН.

ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ



Источник: Мониторинг качества трудового потенциала населения Вологодской области, ИСЭРТ РАН.

Вариант ответа	2014 г.		Разрыв
	мужчины	женщины	
Развивать свой личностный потенциал	14,7	19,3	4,6
Духовно расти и самосовершенствоваться	12,9	18,9	6,0
Приносить своим трудом пользу людям	13,2	18,5	5,3
Осваивать новые знания и навыки на протяжении всей своей жизни	12,8	18,2	5,4
Выстраивать партнерские отношения в сфере труда	17,6	18,1	0,5
Изучить при необходимости иностранный язык	8,8	16,3	7,5
Трудиться на благо страны	12,0	15,5	3,5
Организовать собственное дело, семейный бизнес	10,3	11,1	0,8
Переехать в другой населенный пункт страны с более привлекательными условиями труда	7,4	9,8	2,4
Повышать свою профессиональную квалификацию за счет собственных средств	8,4	8,4	-

Источник: Мониторинг качества трудового потенциала населения Вологодской области, ИСЭРТ РАН.

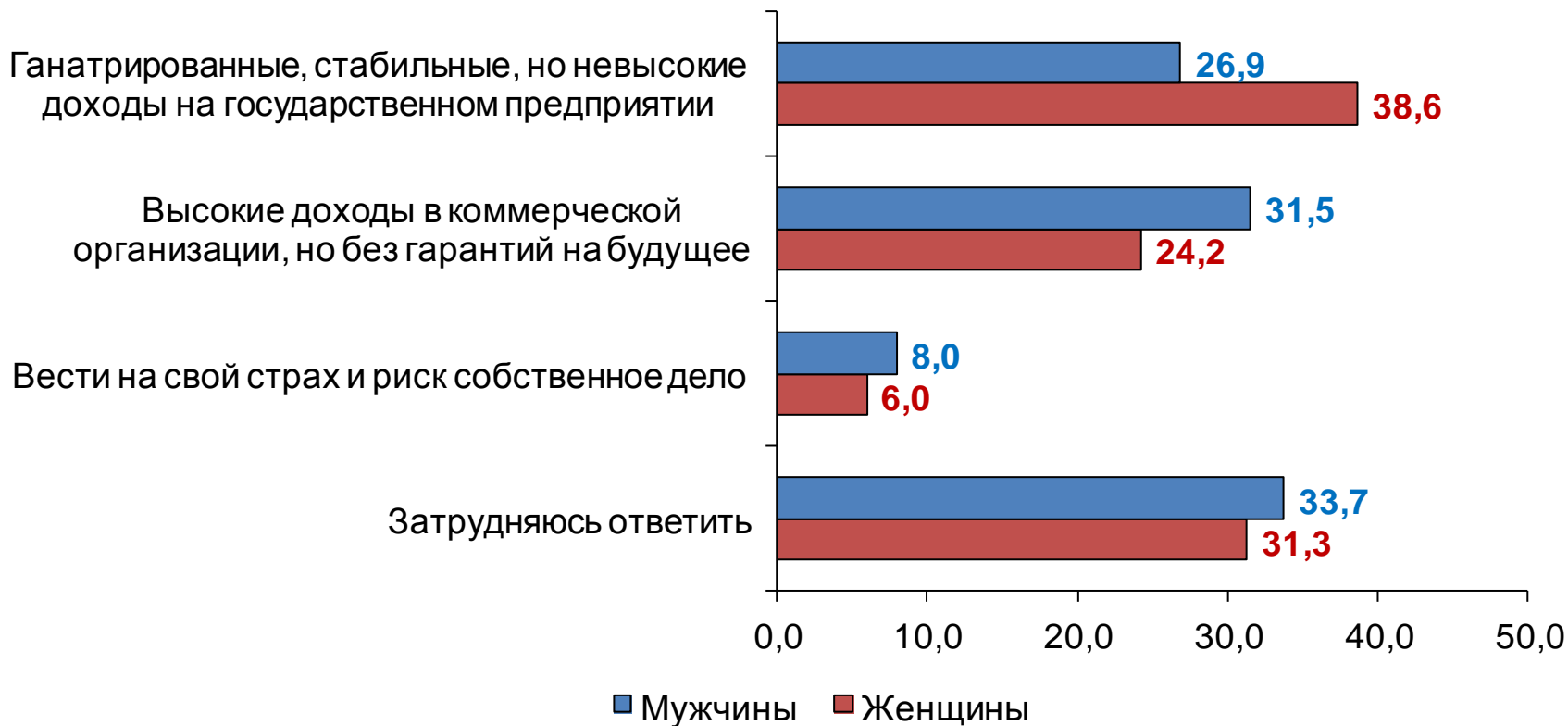


Средняя начисленная заработная плата работников списочного состава (2015 г.)

Субъект РФ	Заработная плата, руб.			Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин	
	все население	мужчины	женщины	%	РАНГ
10 лучших субъектов по соотношению заработных плат					
Республика Ингушетия	18305	17941	18497	103,1	1
Республика Крым	22610	22768	22491	98,8	2
Чеченская Республика	17879	18519	17540	94,7	3
Республика Алтай	19142	19841	18725	94,4	4
г. Севастополь	21559	22540	20749	92,1	5
Карачаево-Черкесская Республика	17509	18671	16650	89,2	6
Кабардино-Балкарская Республика	16547	18331	15537	84,8	7
Республика Северная Осетия- Алания	17806	20328	16524	81,3	8
Ивановская область	19821	22711	18043	79,4	9
Камчатский край	51206	58345	45819	78,5	10
10 худших субъектов по соотношению заработных плат					
Красноярский край	39125	48447	30301	62,5	76
Магаданская область	59271	73526	45580	62,0	77
Забайкальский край	31310	39454	24197	61,3	78
Республика Хакасия	31637	39944	24372	61,0	79
Кемеровская область	29493	37182	22482	60,5	80
Архангельская область	38892	48867	28941	59,2	81
Сахалинская область	64462	82012	47939	58,5	82
Вологодская область	29567	38385	22401	58,4	83
Астраханская область	25334	33274	19207	57,7	84
Республика Тыва	30779	44677	23200	51,9	85

Источник: Сведения о заработной плате работников организаций по категориям персонала и профессиональным группам работников

Распределение ответов на вопрос: «Если бы можно было выбрать, что бы Вы лично предпочли?» (2014 г., в %)



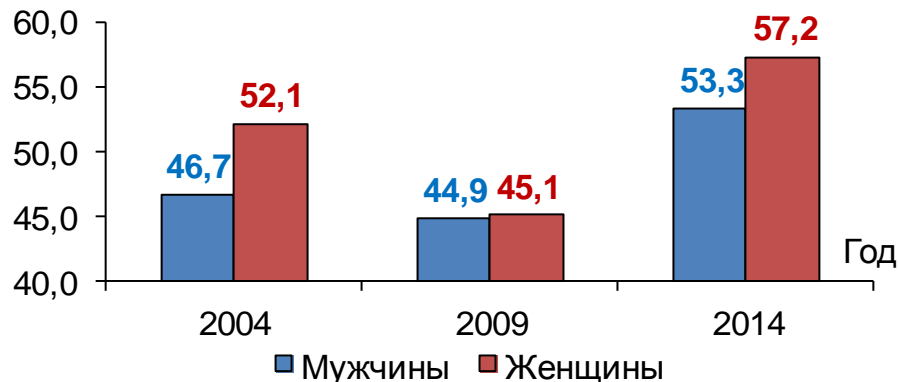
Источник: Мониторинг качества трудового потенциала населения Вологодской области, ИСЭРТ РАН.



Структура занятого населения Вологодской области по видам экономической деятельности (в %)

Вид экономической деятельности	2002 г.		2014 г.		2014 г. к 2002 г., %	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотрансп-х средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	9,2	14,6	9,5	21,0	103,3	143,8
Образование	3,7	16,7	2,1	16,0	56,8	95,8
Обрабатывающие производства; добыча полезных ископаемых	26,3	21,4	24,7	13,3	93,9	62,1
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	2,0	16,3	3,3	12,2	165,0	74,8
Гос. управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	9,6	4,5	7,5	7,5	78,1	166,7
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство; рыболовство, рыбоводство	16,2	7,7	13,9	5,1	85,8	66,2
Транспорт и связь	13,7	4,0	13,4	4,8	97,8	120,0
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1,8	1,8	4,2	4,4	233,3	в 2,4 раза
Гостиницы и рестораны	0,2	2,0	0,4	3,2	200,0	160,0
Финансовая деятельность	-	0,5	0,6	2,4	-	в 4,8 раза
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	4,0	1,7	6,1	2,2	152,5	129,4
Строительство	9,0	2,6	12,2	2,1	135,6	80,8
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	6,4	4,3	5,7	1,9	89,1	44,2

Источник: данные Вологдастата.



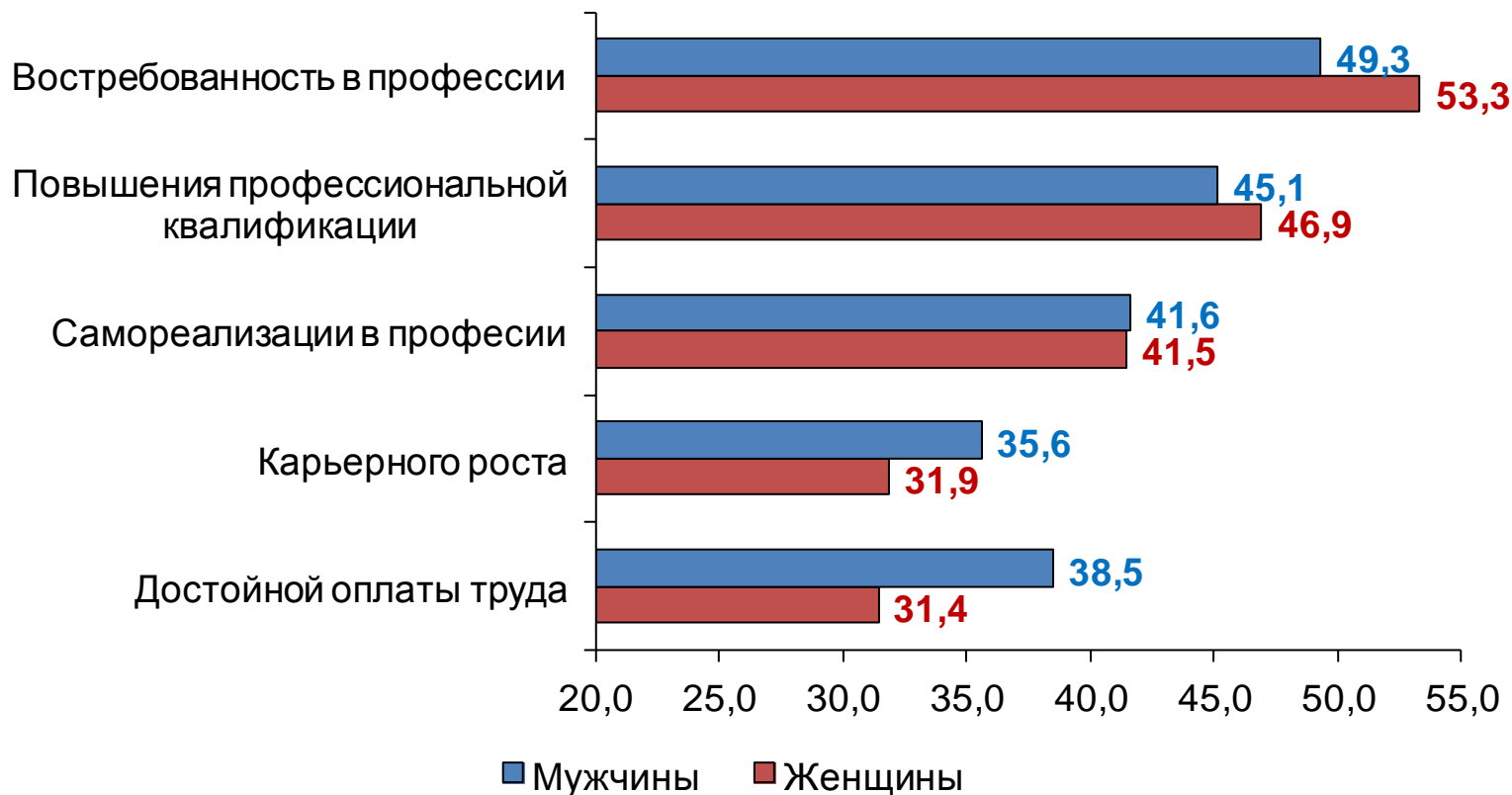
Динамика трудоустройства населения Вологодской области по специальности (в %)

Распределение ответов на вопрос: «Каковы причины трудоустройства не по специальности?» (2014 г., в %)



Источник: Мониторинг качества трудового потенциала населения Вологодской области, ИСЭРТ РАН.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

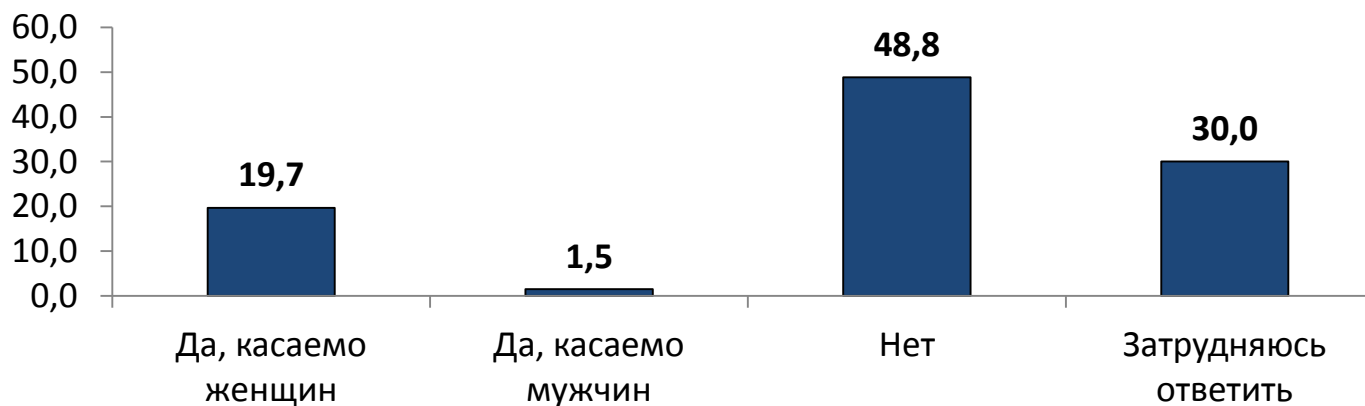


Источник: Мониторинг качества трудового потенциала населения Вологодской области, ИСЭРТ РАН.

Распределение ответов на вопрос: «Испытывали ли Вы ущемления прав только потому, что Вы женщина?» (2013 г., в %)

Вариант ответа	При приёме на работу	При увольнении с работы
Да	11,3	5,1
Нет	59,1	56,3
Затрудняюсь ответить	29,6	38,6

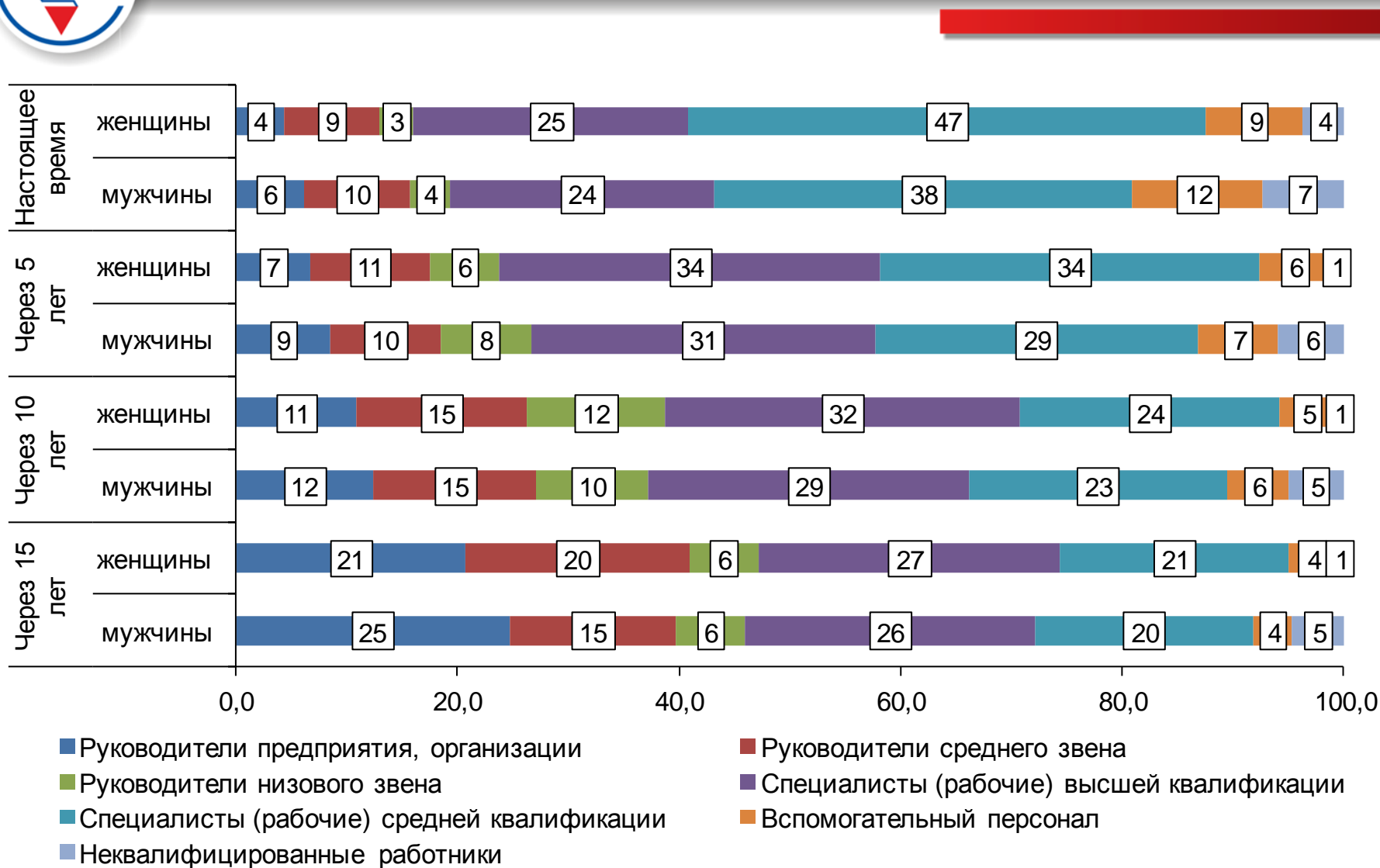
Распределение ответов на вопрос: «Известны ли вам аналогичные случаи при приёме и увольнении с работы среди ваших знакомых?» (2013 г., в %)



Источник: Опрос общественного мнения «Дифференциация населения», ИСЭРТ РАН.

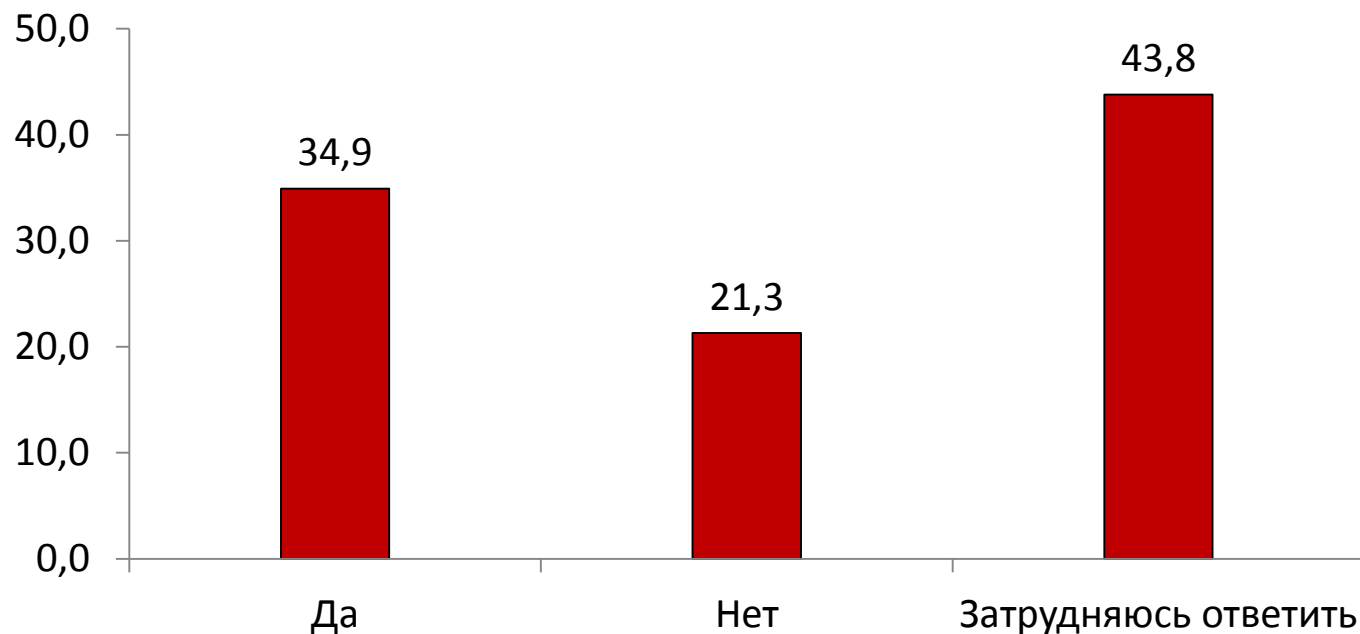


Распределение ответов на вопрос: «На какой должности вы работаете в настоящее время и видите себя через 5 / 10 / 15 лет?» (2014 г., в %)



Источник: Мониторинг качества трудового потенциала населения Вологодской области, ИСЭРТ РАН.

Женщины (в возрасте от 50 до 55 лет)



Источник: Опрос качества жизни пожилых людей Вологодской области, ИСЭРТ РАН.



Благодарю за внимание!

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт социально-экономического развития территорий
Российской академии наук (ИСЭРТ РАН)

Россия, 160014, г. Вологда, ул. Горького, д. 56а

Телефон: (8172) 59-78-03

www.vscs.ac.ru

E-mail: common@vscs.ac.ru