Приложение

к приказу от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

**1. Младший научный сотрудник сектора научно-информационных исследований и маркетинга отдела редакционно-издательской деятельности научно-информационного обеспечения (0,6 ставки)**

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: Оценка научной результативности с применением методов библиометрического анализа.

Задачи:

1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
2. Разрабатывает рабочие планы, программы выполнения отдельных этапов работ, методики исследований.
3. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
4. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
5. Обрабатывает, анализирует и обобщает результаты исследований, составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
6. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.
7. Осуществляет выбор эффективных средств и способов выполнения заданий, полученных от руководителя работ, обеспечивает полноту, своевременность и высокое качество результата.
8. Участвует в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
9. Принимает участие в подготовке публикаций согласно плану.
10. Выполняет отдельные поручения заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:
* опубликованных произведений: от 2 шт.
* опубликованных периодических изданий: от 5 шт.
1. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:
* Российский индекс научного цитирования: от 2 шт.

Квалификационные требования:

* высшее профессиональное образование
* опыт работы по специальности – не менее 3 (трёх) лет
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя
* при окончании аспирантуры – без предъявления требования к стажу

Заработная плата (для 0,6 ставки): 12 660 – 14 000 рублей/месяц, оплата пропорционально отработанному времени, в соответствии с табелем учета рабочего времени

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН.

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: неполное рабочее время (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота, воскресенье; продолжительность – не более 24 часа в неделю)

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 27.02.2020 г.

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий отделом РИДИНИО О. В. Третьякова